



CHARGE(E) DE FORMATION H/F

VILLE DE LA TESTE DE BUCH (33)

Devenir **acteur(trice)** d'un territoire **réputé**, réunissant **mer, terre et ciel** et reconnu pour sa **qualité de vie** et son **exigence**.

S'investir dans la vie d'une commune touristique au patrimoine économique, culturel et environnemental riche et varié !

Cela vous intéresse ?

Alors rejoignez une équipe dynamique, motivée et investie dans ses missions auprès des agents ainsi qu'une collectivité de 26 000 habitants (surclassée 40 000 à 80 000 habitants) au sein de laquelle 650 collaborateurs s'impliquent en garantissant une prestation de qualité reconnue par la population et ses partenaires.

QUELLES SERONT VOS MISSIONS ?

Sous la responsabilité de la Responsable du service développement du personnel, qualité de vie au travail au sein de la Direction des relations humaines et en collaboration étroite avec l'ensemble des services municipaux, vous exercez les missions suivantes :

1/ Accompagner la stratégie RH en matière de formation :

Vous participez à l'élaboration des orientations stratégiques de formation en lien avec les orientations politiques de la collectivité et ses besoins en compétences,

Vous participez à la définition des règles d'accès et des obligations en matière de formation,

Vous accompagnez les projets des services dans le domaine de la formation,

Vous analysez l'évolution des métiers de la collectivité et leur incidence sur les besoins en développement de compétences.

2/ Analyser les besoins de développement des compétences des agents et des services :

Vous concevez un dispositif de recueil des besoins et demandes des services,

Vous pilotez la démarche d'entretiens professionnels, le recueil des supports d'entretiens et proposez un outil de hiérarchisation et de suivi des demandes des agents,

Vous apportez un conseil aux agents et aux encadrants et évaluez la pertinence d'une réponse-formation aux besoins exprimés,

3/ Participation à la conception, à la mise en œuvre, au pilotage et à l'évaluation du plan de formation et lien avec le volet GPEEC,

Vous structurez l'offre de formation et l'actualisez dans le cadre d'une programmation pluriannuelle,
Vous traduisez les besoins de formation en objectifs de formation et objectifs pédagogiques,
Vous hiérarchisez les besoins recensés en appréciant leur conformité avec la stratégie globale de formation de la collectivité,
Vous participez au dialogue social autour du plan de formation,
Vous organisez la consultation des organismes de formation : de la rédaction du cahier des charges à la sélection du prestataire,
Vous informez et communiquez régulièrement en interne sur le plan de formation de la collectivité,
Vous planifiez et coordonnez les actions de formation,
Vous définissez des procédures de gestion et de contrôle des formations (suivi budgétaire, inscription, présence, etc.),
Vous réalisez l'ouverture et le bilan des actions de formation réalisées en intra et en externe, dans la perspective de l'évaluation du plan de formation,
Vous analysez l'impact de la formation sur les services et les situations de travail,
Vous définissez des modalités et indicateurs et construisez des outils d'évaluation,
Vous appréciez les transferts des compétences acquises dans l'activité en lien avec les responsables opérationnels,
Vous mesurez les acquis de la formation, au regard des objectifs définis en amont, et vérifiez les transferts dans l'activité.

4/ Ingénierie de formation individuelle et collective

Vous guidez et accompagnez les encadrants dans l'analyse des besoins de compétences d'un service,
Vous mesurez l'écart entre compétences détenues et compétences attendues au niveau individuel ou collectif,
Vous élaborez des parcours individuels de formation, notamment sur la base des demandes recensées dans les entretiens professionnels,
Vous orientez vers des situations de formation adaptées,
Vous veillez à l'articulation entre la formation et les projets individuels et de service,
Vous participez à l'accompagnement des parcours professionnels tout au long de la vie.

QUI ÊTES-VOUS?

Issu(e) d'un Master RH et/ou Formation, vous avez une expérience significative dans le domaine de la formation.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (excel, word, ppt, CIRIL), et avez une réelle appétence pour les outils digitaux et savez accompagner la mise en place de nouveaux formats de formation (elearning, blended learning, etc..)

Votre écoute, votre orientation client et votre ouverture d'esprit vous permettront d'identifier au mieux les attentes de vos interlocuteurs. Organisé(e) et rigoureux(se), vous témoignez de bonnes capacités d'anticipation et de réactivité. Votre excellent relationnel et votre adaptabilité vous permettront de vous intégrer rapidement au sein de notre Groupe aux activités diverses.

Doté(e) de qualités relationnelles, ouverture d'esprit, de patience, vous êtes en mesure de vous organiser pour créer un cadre sécurisant pour l'enfant. D'un grand sens de l'écoute, vous guidez les familles. Dynamique, vous aimez le travail en équipe.

Connaître les aspects réglementaires du droit à la formation,

Connaître les principes de gestion prévisionnelle des emplois et compétences

Maîtriser les outils et techniques de l'entretien professionnel et de l'évaluation

Connaître les techniques et outils des bilans de compétences

Connaître les méthodes d'accompagnement d'un projet professionnel

Avoir une bonne connaissance des statuts de la fonction publique territoriale

Maîtriser le progiciel CivilNetRH (Ciril) notamment le module formation

Maîtriser les logiciels de bureautique (Word et Excel)

Savoir élaborer et suivre des tableaux de bord

Savoir travailler en transversalité et en partenariat avec l'ensemble de la Collectivité et du CCAS

Savoir faire preuve d'autonomie et de rigueur
Savoir anticiper et gérer les échéances
Etre capable de définir des priorités
Savoir faire preuve de pédagogie pour accompagner et renseigner les agents

QUELLES SONT LES CONDITIONS ET AVANTAGES PRINCIPAUX ?

- Cadre d'emploi d'attaché ou de rédacteur selon profil
- Rémunération statutaire + régime indemnitaire + prime de fin d'année,
- COES + Chèques vacances + Participation de l'employeur aux cotisations des mutuelles santé et contrats de prévoyance labellisés,
- Lieu de travail : La Teste de Buch dans les locaux de l'Hôtel de Ville réunissant de nombreux services.

COMMENT POSTULER ?

Envoyez vos CV et lettre de motivation par mail

(ou par courrier : Monsieur le Maire - Hôtel de Ville - BP50105 - 33164 LA TESTE DE BUCH Cedex)

Toutes les candidatures (CV et Lettre de motivation) seront étudiées.

Véritable politique d'accompagnement des non fonctionnaires à la préparation du concours (CDD d'un an renouvelable avec préparation au concours).

Pour plus de renseignements, contacter Claudine Durif, Directrice des Ressources Humaines au 05.56.22.35.08

POUR MIEUX CONNAÎTRE LA VILLE

Site officiel : <https://www.latestedebuch.fr/>

Page Facebook : <https://www.facebook.com/ville.latestedebuch/>

SES ATOUTS

- Principal pôle économique en Gironde après Bordeaux.
- Patrimoine naturel exceptionnel protégé à 92% réunissant plages, lac, ports, forêt domaniale naturelle.
- 3 secteurs urbains composant la Ville de La Teste de Buch
 - **Pyla sur Mer** et sa Dune du Pyla (2ème site naturel le plus visité en France après le Mont St-Michel)
 - **Cazaux**, son lac, sa halte nautique et sa base aérienne
 - **La Teste de Buch**, avec son centre-ville animé, son port et ses 25 km de plages océanes