



La Ville de La Teste de Buch
Bassin d'Arcachon
Région Nouvelle Aquitaine

Recrute son/sa
Directeur(trice) de Multi-Accueil

*Cadre d'emplois des Puéricultrices ou des Infirmiers, catégorie A
Titulaire ou Contractuel*

La Teste de Buch est la ville la plus importante et le principal pôle économique du Bassin d'Arcachon. La commune est desservie par le TER à seulement 45 minutes de Bordeaux. Avec près de 100 métiers, la collectivité emploie plus de 650 agents titulaires et contractuels dans des domaines d'activités variés : urbanisme, espaces verts, petite enfance, éducation-jeunesse, sports, services techniques, état civil, finances,

Venez rejoindre nos équipes ;

La commune propose une offre d'accueil diversifiée sur le territoire avec 4 structures regroupées au sein de la maison de la petite-enfance.

Le Multi-accueil Alexis Fleury dispose d'une capacité d'accueil de 30 places. Le poste est rattaché à la Coordinatrice petite-enfance. Au sein d'une équipe pluridisciplinaire de 15 personnes, vous aurez pour missions, en lien avec l'adjointe de direction :

- **Organiser** et piloter l'activité du multi accueil ;
- **Garantir** le bien-être des enfants accueillis ;
- **Assurer** la mise en œuvre et le suivi du projet pédagogique et éducatif en lien avec les éducatrices de jeunes enfants ;
- **Travailler** en collaboration avec les autres services, les intervenants et services extérieurs (médecin, psychologue, psychomotricienne, PMI, CAF etc ;
- **Assurer** l'encadrement de l'équipe, dont des apprentis ; S'assurer de la qualité du travail d'équipe ; Encadrer et coordonner l'équipe ; Organiser et animer les réunions de fonctionnement mensuelles ; Participer aux commissions des menus et veiller au bon équilibre alimentaire ;
- **Elaborer** des protocoles d'hygiène, de sécurité et en assurer le suivi ;
- **Gérer** le matériel et les commandes ;
- **Assurer** la continuité de la direction du multi-accueil collectif et familial durant l'absence de la directrice en collaboration avec l'éducatrice de jeunes enfants ;
- **Participer** aux projets inter structures petite enfance et aux jurys de recrutement ;
- **Assurer** le suivi des travaux ;
- **Etablir** les dossiers de pré-inscriptions sous couvert de la personne responsable de la gestion de ces dossiers ;
- **Assurer** les missions de sous régisseur.

Votre profil :

- Diplôme d'état de Puéricultrice ou d'Infirmier(e) exigé
- Expérience confirmée de 3 ans sur un poste similaire ;
- Maîtriser la réglementation du secteur petite enfance ;
- Connaissance des collectivités territoriales ;
- Maîtriser l'outil informatique ;
- Maîtriser la gestion de conflits, faire preuve de diplomatie ;
- Maîtriser la méthodologie de projet et le travail en transversalité ;
- Savoir animer et conduire une réunion ;
- Bonnes aptitudes managériales ;
- Etre force de proposition et avoir le sens de l'initiative ;
- Etre organisé et rigoureux ;
- Respecter le secret professionnel et le devoir de réserve ;
- Savoir transmettre ses savoirs ;
- Faire preuve de motivation et de dynamisme, posséder un bon sens du relationnel

Conditions de rémunération et avantages principaux :

- Rémunération statutaire + régime indemnitaire (IFSE + CIA) + prime de fin d'année,
- 37h50 hebdomadaires (25 jours de congé annuel et 15 RTT),
- CET (Compte Epargne Temps) pouvant être monétisé dès le 16^{ème} jour,
- Participation de l'employeur aux cotisations de mutuelle santé et de prévoyance labellisées,
- Remboursement des frais de transports en commun à hauteur de 50%,
- Adhésion au COES (Comité des Œuvres Sociales) : service de billetterie à tarif réduit (cinéma, spectacle, sorties culturelles ...), participation aux frais de garde jeunes enfants, rentrée scolaire, chèques vacances, etc..

Comment postuler :

Envoyez vos CV et lettre de motivation à l'attention de Monsieur le Maire **avant le 16 octobre 2022,**

- Par courrier :
Monsieur le Maire – Hôtel de Ville – BP 50105 – 33164 LA TESTE DE BUCH Cedex,
- Par mail :
drh@latestedebuch.fr
- Renseignements auprès de la DRH au 05.56.22.35.18 ou drh@latestedebuch.fr

Nous vous rappelons que conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le statut général des fonctionnaires, la Loi du 26 janvier 1984 portant statut général des fonctionnaires territoriaux et le décret régissant le cadre d'emplois correspondant. Nous vous rappelons toutefois, qu'à titre dérogatoire, les candidats reconnus travailleurs handicapés peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

Cette annonce respecte la procédure de recrutement définie par le code général de la fonction publique relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir les emplois permanents de la fonction publique territoriale ouverts aux agents contractuels, titre III, art L332-8 à L332-12.